



SOCIAAL RESTAURANT ALS ONTMOETINGSPLEK VOOR MAATWERKERS

In 2014 nam **Mivas**, maatwerkbedrijf uit Lier, 'Goed Gevoel' onder haar vleugels. Goed Gevoel ontstond als een initiatief van straathoekwerkers. Stilaan groeide het uit van een kookgroep tot een sociaal restaurant, waar in 2005 nog een sociale kruidenier bijkwam. Vandaag vormt Goed Gevoel een afdeling van Mivas.



Johan Kreydt, operationeel en commercieel directeur Mivas: 'De hoofddoelstelling van Goed Gevoel is armoedebestrijding en meer specifiek het emanciperen van mensen in armoede. Dit objectief trachten ze op verschillende manieren te bereiken. Naast het bieden van een laagdrempelige ontmoetingsplaats en het ondersteunen van het voedingsaanbod van mensen in armoede, biedt Goed Gevoel ook een plaats waar mensen zichzelf kunnen ontwikkelen en kansen tot ontplooiing krijgen. Concreet krijgen mensen bij Goed Gevoel de kans om (opnieuw) een arbeidsattitude op te bouwen, een opleiding te volgen of krijgen ze een nuttige dagbesteding. Dit sluit heel nauw aan bij de doelstellingen van Mivas, dus in die zin kunnen we elkaar alleen maar versterken'.

Sociaal restaurant en sociale kruidenier als middel tot armoedebestrijding

De sociale kruidenier en het restaurant zijn dus middelen om de doelstelling van Goed Gevoel te bereiken.

Sanne Van den Eynden, Coördinerend werkleider Goed Gevoel: 'We doen dit op twee manieren: door dienstverlening naar armen en door arbeidsparticipatie. In het restaurant is iedereen welkom, mensen die het financieel moeilijker hebben betalen een lagere prijs. Mensen die het gewone tarief betalen, financieren mee de goedkope maaltijden voor mensen in armoede. Met onze sociale kruidenier bieden we mensen een kwaliteitsvol en waardig alternatief voor de klassieke noodhulp. In de winkel behandelen we mensen in armoede als klanten, en bieden we hen kwaliteit en keuzevrijheid. Een deel van de producten wordt gratis aangeboden, voor de meeste vragen we een kleine bijdrage. Klanten worden doorverwezen door het OCMW.

Diverse tewerkstelling

Binnen Goed Gevoel zijn drie werkleiders aan de slag. Sanne: 'Daarnaast werken 50 vrijwilligers en verder zijn er ook heel wat mensen die via allerlei trajecten bij ons ervaring opdoen om (opnieuw) een job te kunnen vinden op de reguliere arbeidsmarkt: art. 60-ers via OCMW, arbeidzorg, werkervaringsstages via GTB, stagiairs uit het BuSo die deeltijds leren-deeltijds werken, ...'

Partnerschap

De samenwerking met Mivas biedt voor beide partijen voordelen. Zo doet Mivas de administratie en boekhouding van Goed Gevoel.

Johan: We hebben een goede wisselwerking. Wij verwijzen mensen door naar Goed Gevoel indien vanuit de psychosociale begeleiding wordt vastgesteld dat er nood is aan hulp op financieel vlak, sociale bezigheid, gezonde voeding, ... We bieden onze maatwerkers hiermee een laagdrempelige ontmoetingsplaats buiten de werkuren met zowel collega's als anderen. Goed Gevoel vormt voor onze maatwerkers de ideale plaats om hun netwerk wat uit te breiden. Dit is voor ons de hoofdreden om als maatwerkbedrijf een sociaal restaurant uit te baten. Vandaag stromen er ook reeds vrijwilligers en stagiairs van Goed Gevoel door naar Mivas, op termijn biedt ook doorstroom van maatwerkers naar Goed Gevoel mogelijkheden'.

www.goedgevoel.mivas.be